



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231

ALLEGATO 1 - CODICE ETICO

Rev.	Natura della revisione	Data delibera CDA
00	Prima emissione	10/04/2026

INDICE

PREMESSA.....	3
DISPOSIZIONI GENERALI	8
Articolo 1 - Ambito di applicazione.....	8
Articolo 2 - Principi generali	9
Articolo 3 - Diffusione	9
MISSION E VALORI	9
Articolo 4 - Mission.....	9
Articolo 5 - Impegno.....	10
Articolo 6 - Correttezza.....	10
Articolo 7 - Conflitto di interessi.....	10
Articolo 8 - Integrità e tutela del personale	11
Articolo 9 - Privacy e tutela dei dati personali.....	11
Articolo 10 - Comunicazioni sociali, contabilità e informazioni riservate	12
Articolo 11 - Utilizzo dei beni aziendali	12
Articolo 12 - Utilizzo dei social network	12
Articolo 13 - Prevenzione del riciclaggio.....	13
Articolo 14 - Ordine pubblico.....	13
RAPPORTI DI AFFARI	14
Articolo 15 - Tutela della concorrenza	14
Articolo 16 - Prevenzione della corruzione.....	14
Articolo 17 - Rapporti con i Fornitori.....	14
Articolo 18 - Rapporti con i Clienti.....	14
Articolo 19 - Rapporti con le istituzioni.....	15
SALUTE E SICUREZZA & AMBIENTE	15
Articolo 20 - Salute e sicurezza sul lavoro.....	15
Articolo 21 - Ambiente.....	15
WHISTLEBLOWING	16
Articolo 22 – Segnalazioni.....	16
SISTEMA SANZIONATORIO	16
Articolo 23 - Struttura dell'impianto sanzionatorio.....	16

PREMESSA

LE RADICI DEL NOSTRO CAMMINO

In una stanza di una vecchia casa posta sul ciglio della strada che collega Conegliano a Montebelluna, inizia la storia della nostra Azienda.

Quella stessa stanza aveva visto nascere e poi tramontare, a causa della guerra, una piccola realtà avviata da due fratelli, Guglielmo, forte e grande lavoratore e il fratello Gino, diplomato in chimica.

La volontà dell'uno, unita alla genialità dell'altro, li ha portò ad ideare e realizzare i primi rubinetti in ottone che ancora oggi funzionano in molte fontane pubbliche.

Purtroppo i venti di guerra spezzarono precocemente le ali a questa piccola Azienda, che a causa dell'impossibilità di approvvigionarsi dei metalli necessari dovette chiudere i battenti.

Gino immigrò a Colleferro e lavorò per una grande Azienda dove divenne un importante tecnico addetto allo studio delle fusioni dei metalli.

Guglielmo restò a Giavera, fino a quando, ancora giovane, una brevissima malattia lo rubò all'affetto di sua moglie Elisa e alle due figlie Mirella e Wilma che rimasero orfane molto giovani.

Elisa con straordinaria volontà, sacrificio, grande devozione alla Madonna e la dolcezza di un sorriso, che ancora oggi ricordiamo, seppe tra mille difficoltà, dare un'educazione ed un lavoro alle sue figlie.

Wilma e Mirella si sposarono con Ottorino Baggio e Sergio De Sordi e da qui comincia la storia della nostra Azienda.

IL PERCORSO SOCIETARIO

- 1959 I due cognati decisero di affrontare un'avventura imprenditoriale nel settore delle costruzioni metalliche, che iniziò con la produzione di telai per sedie. Con pochi mezzi, ma con tanta volontà, questa attività proseguì per alcuni anni. Successivamente, grazie anche all'intervento di Attilio De Sordi, che presentò la giovane compagine ai vertici della società elettrica locale, iniziarono i primi rapporti con la SADE ora ENEL. Fu così che alla De Sordi & Baggio Sdf furono affidati i primi lavori di una certa consistenza. I clienti con il passare degli anni aumentarono ed iniziarono i primi lavori dove, oltre alla forte volontà nel lavoro, si unì anche il contributo di idee per la realizzazione dei primi impianti in acciaio inox per la lavorazione in grande scala dei funghi di allevamento.
- 1973 Il 25 gennaio 1973 è la data ufficiale di nascita della BAGGIO & DE SORDI snc, nata dalla trasformazione della De Sordi – Baggio Sdf. I due soci con partecipazione al 50% restano Baggio Ottorino e De Sordi Sergio.
- 1975 I due soci, Sergio e Ottorino costruiscono, su un terreno datogli dal suocero della nostra grande mamma Elisa, due capannoni contigui dove trasferiscono l'attività, fino ad allora, svolta nella vecchia officina sotto-casa in via Schiavonesca.
- 1981 I figli divenuti ormai grandi, furono pronti ad entrare nella società. Nel febbraio del 1981 entrano nella società i figli Giambattista Baggio (25%) e De Sordi Fabrizio (25%).
- 1986 Nel febbraio 1986 entra nella società anche il secondo figlio di Sergio, De Sordi Federico.

- 1997 Con una saggezza ed un coraggio notevole i due soci anziani uscirono dalla società nel 1993, lasciando i figli alle proprie responsabilità nella conduzione dell'Azienda, pur restando al loro fianco per sostenerli ed aiutarli.
Pagando un conguaglio di 100 milioni di lire a Baggio Ottorino, vengono ridistribuite le quote in modo paritetico ai tre figli (Giambattista, Federico e Fabrizio) che ne diventano proprietari per un terzo ciascuno.
- 2000 Nel dicembre 2000 l'oggetto sociale della Baggio & De Sordi snc viene integrata con l'Attività Immobiliare.
- 2001 Nel dicembre 2001 viene creata la Baggio & De Sordi srl che subentra alla SNC per gestire tutta l'attività operativa, lasciando le proprietà immobiliari alla Baggio & De Sordi srl.
- 2023 Nel giugno del 2023 la Società liquida la partecipazione del socio Baggio Gianbattista e la proprietà rimane equamente divisa tra i due fratelli De Sordi.

TAPPE SALIENTI DEL PERCORSO LAVORATIVO

- 1986 Dall'ufficio approvvigionamenti dell'ENEL Compartimento di Venezia viene richiesta un'offerta ed uno studio per scaricare le loro pesanti scale dai furgoni e da questo contatto inizia lo sviluppo del settore portascala. Visto il successo del sistema trovato (che da allora si svilupperà in tante evoluzioni con relativi depositi dei brevetti), i committenti iniziano a chiedere altre soluzioni per i problemi derivanti dal trasporto sui veicoli. Nascono così le prime scaffalature per mettere ordine al materiale all'interno dei veicoli e razionalizzare il carico.
- 1994 Inizio della collaborazione con la TMCI PADOVAN di Conegliano che permette lo sviluppo e la realizzazione di impianti e macchine per l'industria alimentare ed enologica in acciaio inox, che vengono commercializzate in tutto il mondo.

- 1996 Prima fornitura di portascala destinata a tutta la flotta Enel, fatta direttamente tramite FIAT SpA.
- 1997 Maggio. Prima partecipazione alla Fiera Internazionale, l'INTEL di Milano, che segna l'ingresso sul mercato nazionale della Baggio & De Sordi snc. Da quella partecipazione si aprono le porte del mondo dell'allestimento interno dei furgoni, un settore la cui gamma verrà ampliata e sviluppata nel tempo con nuovi modelli e accessori. Un'evoluzione che continua ad essere il "mantra" per lo stile Aziendale che è uno dei punti di forza strategici della nostra Società.
- 2001 Dicembre. Ottenimento della certificazione ISO 9000 per la produzione, rinnovata ininterrottamente sino ad oggi.
- 2006 Aggiudicazione della fornitura dei portascala e degli allestimenti interni di tutti i veicoli della flotta ENEL.
La fornitura avverrà attraverso LEASYS, società di noleggio a lungo termine.
- 2007 Creazione del Servizio di Manutenzione Programmata, con delle Officine Mobili che vanno ad eseguire, con cadenza annuale, la verifica e la messa a punto dei nostri allestimenti direttamente presso la sede del cliente.
- 2011 Aggiudicazione di gara del Ministero dell'Interno di N° 50 laboratori per interventi NBCR (Nucleo per rischi Batteriologico Chimico Radioattivo) dei Vigili del Fuoco.

- 2013 Aggiudicazione del rinnovo di tutta la flotta ENEL, (circa 6.000 veicoli).
- 2014 Aggiudicazione della flotta ENEL ROMANIA.
- 2015 Aggiudicazione della fornitura dei portascalari e degli allestimenti interni di tutti i furgoni della nuova flotta TELECOM (circa 8.000veicoli).
- 2015 La produzione viene certificata dal MARCHIO TUV SUD.
- 2018 Ottenimento della certificazione FORD di allestitori (Certificate of Convertitor FORD).
Rafforzamento del comparto commerciale su Keyaccount con l'inserimento di Riccardo Atzeni proveniente dal commerciale Arval per le "attività di vendita"
- 2019 Consolidamento delle nostre collaborazioni con le principali società di noleggio e la conseguente aggiudicazione di importanti flotte di grandi Aziende a livello nazionale e regionale.

- | | |
|------|---|
| 2021 | Studio e Aggiudicazione di n° 400 laboratori TIM per lavorazione su Fibra Ottica. |
| 2022 | Ottenimento del QUALITY CERTIFICATE LEVEL 3 STELLANTIS. |
| 2022 | Conversione degli spazi dedicati alla lavorazione di impianti per il settore alimentare per l'espansione dell'area destinata agli allestimenti per veicoli commerciali. |
| 2023 | Aggiudicazione dell'80% del rinnovo della flotta ENEL. |
| 2024 | Aggiudicazione rinnovo flotta TIM (Fibercop). |
| 2026 | Aggiudicazione della fornitura di un parziale della flotta ENEL (circa 600 veicoli). |

DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 - Ambito di applicazione

Il Codice Etico esprime i principi fondamentali e i valori a cui si ispira la Società, vincolanti per amministratori ("Amministratori") e sindaci ("Sindaci"), per tutte le persone legate alla Società da rapporti di lavoro subordinato ("Dipendenti") e per tutti coloro che operano/collaborano con essa, anche solo temporaneamente ("Collaboratori", "Fornitori", "Clienti", "Partner" etc.) (di seguito e congiuntamente, i "Destinatari"). Tali principi fondamentali devono essere rispettati

da tutti i Destinatari nell'adempimento delle proprie prestazioni lavorative, nell'ambiente di lavoro e, in generale, in qualsiasi rapporto che intrattengano con la Società.

Articolo 2 - Principi generali

Il Codice Etico costituisce un insieme di principi e valori il cui rispetto è di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità e l'immagine di BAGGIO & DE SORDI S.R.L. In dettaglio e salvo quanto meglio specificato nel prosieguo, tutte le attività poste in essere dai Destinatari devono svolgersi in un quadro di concorrenza leale, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, nonché dei principi etici comunemente riconosciuti nella conduzione degli affari, quali onestà, lealtà, correttezza, trasparenza e buona fede.

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. pertanto rifiuta e deplora il ricorso a comportamenti illegittimi o scorretti per il raggiungimento dei propri obiettivi economici e adotta strumenti organizzativi atti a prevenire la violazione delle disposizioni di legge, dei principi e dei valori espressi nel Codice Etico, nel Modello 231 e nelle procedure aziendali, vigilando sulla loro osservanza e implementazione.

Articolo 3 - Diffusione

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. provvede a diffondere e far conoscere a tutti i Destinatari le disposizioni contenute nel Codice Etico, invitando gli stessi a condividere e rispettare con la massima diligenza i principi e i valori in esso espressi, nonché a promuoverne l'applicazione e la stretta osservanza. In particolare, BAGGIO & DE SORDI S.R.L., avvalendosi delle funzioni aziendali di volta in volta ritenute competenti e dell'Organismo di Vigilanza, provvede:

- ✓ alla diffusione del Codice Etico presso i Destinatari, mediante affissione in bacheca e pubblicazione sul sito e nella intranet aziendali;
- ✓ all'interpretazione e al chiarimento delle disposizioni contenute nel Codice Etico;
- ✓ alla verifica circa l'osservanza del Codice Etico, adottando i provvedimenti conseguenti a eventuali violazioni;
- ✓ agli eventuali futuri aggiornamenti e all'implementazione delle disposizioni del Codice Etico.

MISSION E VALORI

Articolo 4 - Mission

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. rappresenta un punto di riferimento nel settore degli allestimenti per veicoli. Siamo una realtà dinamica ed in continua evoluzione, che crede profondamente nella ricerca e nello sviluppo. Investiamo costantemente in progettazione e capacità produttiva

così da rispondere con velocità e flessibilità alle esigenze dei nostri clienti, dal piccolo artigiano alle grandi aziende. Siamo così diventati un punto di riferimento per professionisti operanti nei settori più disparati ed un valore aggiunto al loro lavoro.

Articolo 5 - Impegno

Ciascun Destinatario svolge la propria attività lavorativa e/o il proprio incarico con impegno professionale, diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a sua disposizione e assumendo le responsabilità connesse agli impegni assunti.

Articolo 6 - Correttezza

Tutte le azioni compiute e i comportamenti tenuti dai Destinatari nello svolgimento della propria attività lavorativa e/o del proprio incarico sono ispirati a trasparenza, correttezza e reciproco rispetto. È quindi vietato:

- ✓ il perseguimento di interessi personali o di terzi in danno a quelli sociali;
- ✓ il perseguimento di interessi aziendali in violazione delle norme di legge e dei regolamenti vigenti;
- ✓ l'abusivo sfruttamento, nell'interesse personale o di terzi, del nome e della reputazione della Società nonché delle informazioni acquisite e delle opportunità di affari apprese nello svolgimento della propria attività lavorativa e/o del proprio incarico o funzione;
- ✓ l'utilizzo di beni materiali e attrezzature aziendali di cui i Destinatari dispongano per lo svolgimento della propria attività lavorativa e/o del proprio incarico per usi non consentiti o scopi diversi da quelli ad essi propri.

Articolo 7 - Conflitto di interessi

I Destinatari devono perseguire, nello svolgimento della propria attività lavorativa e/o del proprio incarico, gli obiettivi e gli interessi generali di BAGGIO & DE SORDI S.R.L. e devono astenersi pertanto da attività, comportamenti e atti comunque incompatibili con questi ultimi. A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, possono costituire fattispecie di conflitto di interesse le seguenti situazioni: (i) avere interessi economici o finanziari, anche attraverso familiari, con Fornitori, Clienti o concorrenti; (ii) utilizzare le informazioni e i dati acquisiti nell'ambito dello svolgimento della propria attività lavorativa e/o del proprio incarico a vantaggio proprio o di terzi, in contrasto con gli interessi sociali; (iii) eseguire attività lavorative di qualunque genere (anche prestazioni d'opera o intellettuali) presso Fornitori, Clienti, concorrenti e/o presso terzi in contrasto con gli interessi sociali.

I Destinatari devono informare senza ritardo il proprio superiore gerarchico o, eventualmente, l'Organismo di Vigilanza di situazioni o attività nelle quali potrebbero avere - direttamente o per conto di terzi - interessi (anche solo potenzialmente) in conflitto con quelli sociali.

Articolo 8 - Integrità e tutela del personale

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. ritiene che le risorse umane rappresentino una componente centrale del proprio successo e del proprio sviluppo. La gestione del personale è quindi improntata al rispetto della personalità e professionalità di ogni singola figura, alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze e delle capacità professionali, alla tutela del benessere psico-fisico (anche sotto il profilo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro) in un quadro di lealtà, fiducia e rifiuto di ogni forma di discriminazione e sfruttamento. BAGGIO & DE SORDI S.R.L., in particolare, rifiuta ed esclude ogni forma di sfruttamento dei lavoratori, salvaguarda gli stessi da atti di violenza psicologica e contrasta qualsiasi atteggiamento lesivo della persona e/o discriminatorio posto in essere in base a sesso, età, razza, lingua, nazionalità, religione, condizioni personali e sociali, orientamento sessuale, opinioni politiche e sindacali. Pertanto, tutti i Destinatari sono tenuti a impegnarsi per prevenire il verificarsi di atti discriminatori e/o lesivi della dignità della persona, anche attraverso comportamenti rispettosi della sensibilità altrui.

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. esige che nelle relazioni di lavoro non siano perpetrati molestie o atteggiamenti riconducibili a pratiche di *mobbing* o simili, che sono tutti, senza eccezione, condannati. È altresì vietata qualsiasi forma di violenza o molestia sessuale o riferibile alle diversità personali e culturali (basate, a mero titolo esemplificativo, su disabilità e menomazioni fisiche o psichiche ovvero su forme di diversità culturale, religiosa od orientamento sessuale).

La Società si impegna a favorire la promozione delle pari opportunità con riferimento alle condizioni e alle opportunità di lavoro, alla formazione, allo sviluppo e alla crescita professionale. BAGGIO & DE SORDI S.R.L. ripudia inoltre il lavoro minorile e attribuisce primaria importanza alla tutela dei minori e alla repressione di qualunque forma di sfruttamento degli stessi.

La Società contrasta ogni forma di reclutamento abusivo e impiego irregolare di lavoratori e si adopera attivamente per assicurare che le condizioni di lavoro al proprio interno siano rispettose dell'integrità morale e della dignità personale dell'individuo. BAGGIO & DE SORDI S.R.L., inoltre, si impegna a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e salubre, in osservanza di tutte le norme di legge e di regolamento in materia.

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. vieta di prestare l'attività lavorativa e/o di svolgere l'incarico assegnato in stato di alterazione da sostanze alcoliche, stupefacenti o psicotrope, di cui sconsiglia l'uso anche al di fuori dell'ambiente lavorativo.

Articolo 9 - Privacy e tutela dei dati personali

Ciascun Destinatario assicura la massima riservatezza su dati, notizie e informazioni costituenti il patrimonio aziendale, acquisite e/o elaborate in occasione dello svolgimento della propria attività lavorativa e/o dell'espletamento del proprio incarico. BAGGIO & DE SORDI S.R.L., nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività, raccoglie infatti svariati dati personali e

informazioni riservate che si impegna a trattare in ottemperanza a tutte le norme vigenti in materia di *privacy*, adoperandosi affinché le persone fisiche possano avere il controllo dei propri dati personali e sia garantito un sempre più elevato livello di sicurezza nell'impiego di sistemi informativi destinati al trattamento di tali dati personali.

Articolo 10 - Comunicazioni sociali, contabilità e informazioni riservate

La rappresentazione della situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società, nonché la predisposizione delle comunicazioni sociali rivolte ai soci e/o ai terzi vengono eseguite nel rispetto (i) dei principi di veridicità, accuratezza, tracciabilità, completezza e chiarezza delle informazioni nonché (ii) delle norme, dei regolamenti vigenti e delle procedure aziendali.

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. richiede che le operazioni o transazioni eseguite siano correttamente e tempestivamente registrate nel sistema di contabilità, secondo i criteri dettati dalla legge e sulla base dei principi contabili applicabili, in modo che ogni operazione o transazione sia autorizzata, coerente, legittima, verificabile e supportata da idonea e completa documentazione attestante l'attività svolta. I documenti attestanti l'attività di registrazione contabile devono infatti poter consentire la celere ricostruzione di ogni singola operazione, l'individuazione dell'eventuale errore, nonché del grado di responsabilità all'interno del singolo processo operativo.

I Destinatari non devono porre in essere comportamenti che possano dare luogo a *insider trading* e manipolazione del mercato, anche da parte di terzi.

Articolo 11 - Utilizzo dei beni aziendali

Ogni Dipendente deve salvaguardare il patrimonio aziendale. In particolare, ogni Dipendente è responsabile della protezione dei beni assegnatigli per lo svolgimento dell'attività lavorativa (ad es. PC fissi o portatili, tablet, smartphone) ed è tenuto ad operare con diligenza per evitare furti, smarrimenti, danneggiamenti e ogni uso illecito e/o inappropriato, attraverso comportamenti responsabili. Particolare cura e attenzione è richiesta nell'utilizzo dei sistemi informatici e telematici (es. supporti hardware, reti Internet e intranet, caselle di posta aziendale, accessi in remoto, ecc.), che i Dipendenti sono tenuti ad impiegare per ragioni attinenti alla loro attività professionale e nel rispetto delle normative vigenti e delle istruzioni contenute nelle apposite procedure aziendali.

Articolo 12 - Utilizzo dei social network

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. è consapevole del fatto che i c.d. "*social network*" (es. *Facebook*, *Twitter*, *Instagram*, etc.) rappresentano un nuovo modo di dialogare a distanza. In considerazione dell'enorme risonanza che possono avere le affermazioni, le opinioni e i giudizi espressi tramite questi canali, la Società invita i Destinatari alla massima attenzione nel valutare i contenuti e i materiali da diffondere, che, comunque, non devono: (i) rappresentare violazioni delle leggi e dei

regolamenti vigenti (anche sotto il profilo della tutela dei dati personali); (ii) indurre in equivoco sul fatto che si tratti di affermazioni, informazioni, opinioni e/o giudizi strettamente personali, che non rappresentano, quindi, posizioni assunte o ascrivibili alla Società; (iii) offendere la libertà, l'integrità e la dignità delle persone; (iv) danneggiare, anche indirettamente, l'immagine, la reputazione, la credibilità della Società.

Articolo 13 - Prevenzione del riciclaggio

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. rispetta tutte le norme e disposizioni, sia nazionali sia internazionali, in tema di prevenzione delle condotte di riciclaggio e richiede ai Destinatari di astenersi dal compimento di qualsiasi operazione che possa concorrere al trasferimento, alla sostituzione o comunque all'impiego di proventi illeciti o che possa in qualunque modo ostacolare l'identificazione di denaro, beni o altre utilità di provenienza delittuosa.

Articolo 14 - Ordine pubblico

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. ripudia qualsiasi attività, organizzazione o iniziativa volta a turbare o sovvertire l'ordine democratico e il rispetto della legalità, nonché il pacifico e regolare svolgimento della convivenza sociale. In tale prospettiva, tutti i Destinatari sono tenuti a prestare particolare attenzione all'identificazione dei soggetti con cui la Società entra in contatto o che intrattengono con essa rapporti di qualsivoglia natura, al fine di evitare che l'attività e le iniziative possano in qualsiasi modo giovare a soggetti implicati in attività illecite, eversive o terroristiche.

RAPPORTI DI AFFARI

Articolo 15 - Tutela della concorrenza

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. riconosce che una concorrenza corretta, libera e leale costituisce un fattore decisivo di crescita del mercato e di costante miglioramento dell'impresa e si astiene, pertanto, da comportamenti atti a favorire la conclusione di affari a proprio vantaggio in violazione della normativa sulla concorrenza sleale.

Articolo 16 - Prevenzione della corruzione

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. deplora e condanna ogni comportamento posto in essere a fini corruttivi (quali, a titolo meramente esemplificativo, favoritismi illeciti, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi personali di qualsiasi tipo per sé e/o per altri) per il raggiungimento dei propri obiettivi economici.

Articolo 17 - Rapporti con i Fornitori

La selezione dei Fornitori, la determinazione degli acquisti di beni e/o servizi e la formulazione delle relative condizioni di acquisto avvengono nel rispetto dei principi del Codice Etico e sono basate sulla valutazione di parametri obiettivi, quali la qualità, il prezzo del bene o servizio, le garanzie di assistenza, tempestività ed efficienza. Una particolare attenzione nella scelta dei Fornitori viene altresì dedicata alla verifica della loro affidabilità e serietà sotto il profilo del rispetto della normativa vigente che disciplina l'attività da loro svolta.

Il processo di approvvigionamento è regolato da un'apposita procedura aziendale che assicura la puntuale identificazione dei Fornitori e la tracciabilità dei canali di approvvigionamento, anche al fine di garantire la qualità e la legittimità dei beni e dei servizi acquistati. Nel rispetto della legalità e della *best practice* commerciale, tutti i processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo di BAGGIO & DE SORDI S.R.L., nonché all'imparzialità e alla concessione delle pari opportunità per ogni Fornitore in possesso dei requisiti richiesti.

Articolo 18 - Rapporti con i Clienti

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. persegue le proprie attività attraverso l'offerta di prodotti e servizi di qualità, a condizioni competitive e nel rispetto delle norme di settore, riconoscendo nella piena soddisfazione delle esigenze dei Clienti e nell'apprezzamento da parte degli stessi un fattore fondamentale del suo successo. Pertanto, l'obiettivo perseguito è quello di garantire una risposta immediata, qualificata e competente alle richieste dei propri Clienti, ispirando i propri

comportamenti a correttezza negoziale, professionalità, imparzialità, trasparenza negli impegni contrattuali nonché a cortesia e collaborazione.

Articolo 19 - Rapporti con le istituzioni

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. mantiene un rapporto collaborativo e trasparente con le istituzioni pubbliche nazionali, comunitarie e internazionali (“Istituzioni”) con l’obiettivo di facilitare il dialogo su temi di interesse specifico, nel rispetto della normativa vigente, dei principi definiti nel Codice Etico e delle procedure aziendali applicabili, sulla base dei criteri generali di correttezza, trasparenza e lealtà.

SALUTE E SICUREZZA & AMBIENTE

Articolo 20 - Salute e sicurezza sul lavoro

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. riconosce la rilevanza e la centralità della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, intese quali diritti fondamentali dei lavoratori e si impegna, pertanto, a perseguire a migliorare il relativo sistema di prevenzione e protezione. È fatto obbligo ai Destinatari, in ogni contesto che richiede particolare attenzione alla propria sicurezza personale, di astenersi da comportamenti che possano mettere a rischio la propria e altrui incolumità, segnalando tempestivamente al proprio superiore gerarchico o al soggetto cui siano tenuti a riferire, ogni situazione di pericolo per la sicurezza propria o di terzi.

Articolo 21 - Ambiente

BAGGIO & DE SORDI S.R.L. considera la tutela dell’ambiente come un fattore chiave dell’attività d’impresa. A tal fine, la Società si impegna al rispetto della normativa vigente e si adopera affinché la propria attività d’impresa, in qualsiasi settore sia espletata, risulti conforme ai più elevati standard di compatibilità e sicurezza ambientale. Particolare attenzione viene dedicata alla raccolta e allo smaltimento dei rifiuti prodotti, che - ove possibile - vengono trattati in base ai principi di differenziazione e riciclo, nell’ottica di ridurre al minimo l’impatto ambientale, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dalle migliori prassi operative.

WHISTLEBLOWING

Articolo 22 – Segnalazioni

Qualora un Destinatario venga a conoscenza di una condotta illecita rilevante ai sensi del D.lgs. 231/2001 e/o di un comportamento contrario ai principi e alle norme contenute nel Codice Etico e/o nel Modello, sia che si tratti di una violazione già commessa, in procinto di essere perpetrata (sulla base di fondati sospetti) o si tratti di una condotta volta ad occultare tali violazioni, è incoraggiato a riferirla tempestivamente all'OdV (Gestore) attraverso i canali dedicati, a seconda che la segnalazione sia qualificabile come "ordinaria" o come "whistleblowing".. La Società assume tutte le cautele necessarie al fine di garantire i Segnalanti contro ogni e qualsivoglia forma di ritorsione, discriminazione e/o penalizzazione, diretta o indiretta, per motivi collegati alla Segnalazione effettuata, nonché la riservatezza della loro identità e delle informazioni oggetto di segnalazione.

SISTEMA SANZIONATORIO

Articolo 23 - Struttura dell'impianto sanzionatorio

La violazione delle disposizioni del presente Codice Etico nonché dei principi contenuti nel Modello 231 e nelle procedure aziendali comporta, a carico dei Destinatari responsabili di tali violazioni, l'applicazione di provvedimenti sanzionatori indicati, tra l'altro, nel Modello 231. Tali violazioni, infatti, ledono il rapporto di fiducia - improntato in termini di trasparenza, correttezza, integrità e lealtà - instaurato con la Società.

In particolare, con riferimento ai Dipendenti (compresi coloro aventi la qualifica di dirigente), la violazione delle suddette norme costituisce inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 2014 del Codice Civile e può, quindi, determinare l'avvio di procedimenti disciplinari a carico dei soggetti interessati, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e ciò a prescindere dall'instaurazione di un eventuale procedimento penale o amministrativo - nei casi in cui il comportamento integri o meno un'ipotesi di illecito - e dall'esito di quest'ultimo.

Con riferimento alle sanzioni irrogabili nei riguardi dei Dipendenti, esse rientrano tra quelle previste dal sistema disciplinare aziendale e/o dal sistema sanzionatorio previsto dalle norme specialistiche contenute, in particolare, nei CCNL e negli Accordi Integrativi Aziendali di tempo

in tempo applicabili alla Società, nel rispetto delle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori (Legge 300/1970) e di eventuali normative di settore.

Per quanto, invece, riguarda i Collaboratori, i Fornitori e/o i soggetti aventi relazioni d'affari con la Società, l'inosservanza delle disposizioni del presente Codice Etico nonché dei principi contenuti nel Modello 231 e nelle procedure aziendali costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali assunte, con ogni conseguenza di legge, e può quindi comportare l'applicazione dei rimedi contrattualmente previsti (a titolo esemplificativo, penali) ovvero - nei casi più gravi - la risoluzione del contratto e/o dell'incarico nonché il risarcimento dei danni eventualmente subiti dalla Società.

Il Codice Etico è approvato dal Presidente del Consiglio di Amministrazione di BAGGIO & DE SORDI S.R.L. Eventuali futuri aggiornamenti del presente Codice Etico, dovuti ad adeguamenti normativi, all'evoluzione della sensibilità civile o altro, dovranno essere approvati dall'organo gestorio e diffusi tempestivamente a tutti i Destinatari.

Il Presidente
del Consiglio di Amministrazione
De Sordi Fabrizio


